



State Water Resources Control Board

AVISO DE REUNIONES PÚBLICAS SERIE DE TALLERES DEL PLAN DE ACCIÓN DE EQUIDAD RACIAL

La Junta Estatal del Agua (SWRCB), le invita a participar en un taller. En el taller habrá información de nuestros esfuerzos de equidad racial en curso y podrá ayudarnos de forma activa a desarrollar un Plan de Acción de Equidad Racial Preliminar. Ayúdenos a crear un futuro en que 1) preservemos, mejoremos, y restauremos el agua potable y los recursos del agua con equidad para todos los californianos, y 2) la raza ya no pronostique los resultados profesionales de los empleados de las Juntas del Agua.

FECHAS, SITIOS, CÓMO REGISTRARSE:

Regístrese y baje las agendas y los materiales en: linktr.ee/ca.water.boards.racialequity

A NIVEL ESTATAL

20 de julio de 2022. 5:30 p.m.-7:30 p.m.
Participación Solo Virtual
Habrá interpretación en español

CALIFORNIA SUR

25 de julio de 2022. 4:00 p.m.-6:30 p.m.
Participación Virtual y en Persona
North Shore Beach and Yacht Club
Community Center
99155 Sea View Dr., Mecca, CA 92254
Habrá interpretación en español

CALIFORNIA NORTE

21 de julio de 2022. 4:00 p.m.-6:30 p.m.
Participación Virtual y en Persona
Win-River Resort
2100 Redding Rancheria Rd.
Redding, CA 96001

CALIFORNIA CENTRAL

27 de julio de 2022. 4:00 p.m.-6:30 p.m.
Participación Virtual y en Persona
Self-Help Enterprises
8445 W Elowin Ct, Visalia, CA 93291
Habrá interpretación en español

AGENDA

1. Resumen de los esfuerzos de equidad racial de las Juntas del Agua
2. Resumen de las direcciones estratégicas del Plan de Acción de Equidad Racial
3. Grupos Pequeños para dar su aporte y sugerencias

El personal presentará la misma información en cada reunión, pero las preguntas de discusión pueden variar según el sitio de la reunión. Puede participar en cualquier sesión aun si no vive o trabaja en el área del taller. No se tiene que registrar de antemano para el taller.

E. JOAQUIN ESQUIVEL, CHAIR | EILEEN SOBECK, EXECUTIVE DIRECTOR

PROPÓSITO E INFORMACIÓN GENERAL

Según GARE, la equidad racial es cuando la raza ya no puede predecir el resultado de vida y los resultados de vida mejoran para todos los grupos. GARE es la Alianza de Gobierno sobre la Raza y la Equidad. Las Juntas del Agua trabajan para un futuro en el que **1)** implementemos de forma equitativa nuestra misión de “preservar, mejorar, y restaurar la calidad de los recursos de agua de California, y de agua potable para la protección del medio ambiente, la salud pública, y todos los usos benéficos, y asegurar el uso eficaz y asignación apropiada de los recursos de agua, para el beneficio de generaciones presentes y futuras”, y en que **2)** la raza ya no pronostique los resultados profesionales de los empleados de las Juntas del Agua.

El año pasado, la SWRCB, adoptó su Resolución de Equidad Racial (Resolución No. 2021-0050). La Resolución condena el racismo, la xenofobia, y la injusticia racial; y fortaleciendo su compromiso a diversidad, equidad, acceso, inclusión, y contra el racismo. La Resolución fue un hito en la jornada continua de las Juntas del Agua de avanzar la equidad racial. El aporte comunitario ha sido tan importante en este proceso, y pensamos honrar sus contribuciones conforme seguimos nuestra jornada continua de equidad racial con humildad.

Nuestro próximo paso es desarrollar un Plan de Acción de Equidad Racial que fije metas de tres años para que la SWRCB aborde inequidades raciales e identifique métricas para medir el progreso. El plan que estamos desarrollando es solo para la SWRCB y no para las nueve Juntas Regionales del Agua; ya que el gobernador nombra cada Junta independientemente. Pero, muchas de las Juntas Regionales están trabajando en sus propios planes de equidad racial. También estamos colaborando para desarrollar el plan de la SWRCB, el cual será un modelo para planes que podrían adoptar las Juntas Regionales del Agua.

También buscamos desarrollar el Plan de Acción de Equidad Racial en colaboración con tribus, partes interesadas, y las comunidades más impactadas por inequidades raciales. En cada uno de los talleres públicos, daremos un resumen del trabajo de equidad racial de las Juntas del Agua hasta ahora. También compartiremos algunas de nuestras ideas en el Plan de Acción de Equidad Racial Preliminar. En las sesiones de discusión en grupos escucharemos sus recomendaciones para medidas potenciales. El Plan de Acción de Equidad Racial será organizado con las siguientes direcciones estratégicas que desarrollaron empleados y representantes comunitarios:

1. **Integrar la Equidad Racial, Medir el Impacto:** Inculcar la resolución de equidad racial a través de políticas, programas, y prácticas de la SWRCB; medir el progreso hacia las metas y adaptar cuando sea necesario.
2. **Crear y Mantener Espacios para Inclusión y Sentido de Pertenencia:** Abordar la representación interna y externa de personas Negras, Indígenas, y de color en todos los niveles de las Juntas del Agua; elevando el entendimiento total de equidad racial.
3. **Activar la Sabiduría de Comunidades Negras, Indígenas, y de Color:** Fomentar la comunicación abierta para las voces de Comunidades Negras, Indígenas y de color. Incorporar sabiduría de comunidades Negras, Indígenas y de color en nuestros procesos de toma de decisiones.

4. **Compartir Poder y Conocimiento con Comunidades:** Ofrecer capacitación continua y recursos dedicados para sembrar conciencia del papel de las Juntas del Agua en administrar los recursos del agua del estado; cultivar relaciones auténticas que empoderan a las comunidades como colaboradores en equidad racial.

La presentación de las Juntas del Agua será grabada y publicada en línea. Las discusiones en grupos no serán grabadas, pero el personal de las Juntas del Agua tomará notas de las discusiones. Las notas serán para informar el desarrollo del Plan de Acción de Equidad Racial, pero no serán atribuidas a individuos. El personal planea publicar el Plan de Acción de Equidad Racial para comentarios públicos y este otoño y presentarlo ante la SWRCB en diciembre. Los integrantes de la SWRCB no aprobarán ni negarán el Plan de Acción de Equidad Racial, pero el personal actualizará a la Junta sobre la implementación del Plan mínimo cada año.

Agradecimientos especiales a nuestros colaboradores de talleres: Alianza, Central California Environmental Justice Network, California Indian Environmental Alliance, Climate Plan, Community Water Center, Leadership Counsel for Justice and Accountability, Pueblo Unido, Restore the Delta, Save California Salmon, and Self-Help Enterprises.

SERVICIO DE INTÉRPRETE

Habrá servicio de intérprete en español en los talleres públicos que serán a nivel estatal, en California Central, y California Sur. Puede solicitar servicio de intérprete en otro idioma o en idioma de señas, en OPP-LanguageServices@waterboards.ca.gov (por lo menos 10 días hábiles antes del taller (para el 29 de junio de 2022)).

ACCESIBILIDAD


Si necesita un TDD (Dispositivo de telecomunicación para sordos) contacte al California Relay Service al (800) 735-2929 o la línea de voz al (800) 735-2922. Si necesita adaptaciones especiales, contacte a la secretaria de la Junta al: (916) 341-5600.

MÁS INFORMACIÓN

- Para repasar materiales de la reunión y la Resolución de Equidad Racial, viste: linktr.ee/ca.water.boards.racialequity.
- Suscríbase en nuestra lista de distribución por *e-mail* en: waterboards.ca.gov/racial_equity, y ponga su *e-mail* donde dice: "Stay Informed."
- Si tiene preguntas, escríbanos a: racialequity@waterboards.ca.gov

24 de junio de 2022

Fecha



Jeanine Townsend
Secretaria de la Junta