



Media Release

La Junta de Agua de la Costa Central adopta una resolución sobre equidad racial

Reconoce el papel del racismo sistémico y da prioridad al plan de acción

17 de febrero de 2023

Contacto: [Edward Ortiz](#), responsable de Información

SAN LUIS OBISPO – La Junta Regional de Control de Calidad de Agua de la Costa Central adoptó hoy una resolución en la que afirma su compromiso con el fomento de la equidad racial y reconoce que sus programas se establecieron en un marco estructural que perpetúa las desigualdades basadas en la raza.

En la resolución, la Junta de Agua de la Costa Central se compromete a institucionalizar la equidad racial en sus políticas, programas y servicios a las comunidades, fomentando al mismo tiempo una mayor diversidad, equidad e inclusión de la fuerza laboral dentro de la agencia.

La Junta Estatal de Control de Recursos de Agua y la Junta de Agua de la Costa Central tienen la misión compartida de preservar, mejorar y restaurar la calidad de los recursos de agua y del agua potable de California. Esta misión se ve reforzada por un compromiso con la equidad racial y la justicia ambiental. Aunque la junta regional tiene un largo historial de promoción de la justicia ambiental, el actual ajuste de cuentas nacional en materia de justicia racial resalta la urgencia de abordar la desigualdad racial a nivel institucional.

La adopción de la [Resolución R3-2023-0002](#) por parte de la Junta de Agua de la Costa Central sigue a la aprobación a nivel estatal por parte de la Junta Estatal de Agua de la [Resolución n.º 2021-0050](#) sobre equidad racial y el [Plan de Acción para la Equidad Racial](#) asociado.

“Es importante que la resolución de la Junta de Agua de la Costa Central refleje la historia y la cultura únicas de las comunidades negras, nativas americanas, asiáticas, de las islas del Pacífico, hispanas y latinas que viven y trabajan en la región, para garantizar que todas las comunidades tengan una oportunidad significativa de contribuir a la toma de decisiones de la agencia”, declaró Matthew Keeling, director ejecutivo de la Junta de Agua de la Costa Central.

El personal organizó sesiones de escucha y brindó numerosas oportunidades a los empleados y al público en general para que aportaran sus opiniones sobre la resolución que se sometería a la consideración de la junta. Las sesiones se centraron



CALIFORNIA ENVIRONMENTAL PROTECTION AGENCY

STATE WATER RESOURCES CONTROL BOARD

1001 I Street, Sacramento, CA 95814 • Mailing Address: P.O. Box 100, Sacramento, CA 95812-0100 • www.waterboards.ca.gov



en el compromiso con las comunidades de color y la equidad racial en el lugar de trabajo y como parte de los programas y proyectos de calidad del agua. Los resultados de esas sesiones pusieron de manifiesto la existencia de una gran oportunidad para aumentar la diversidad en la fuerza laboral de la junta y mejorar la comprensión del personal sobre la igualdad racial, el racismo, los prejuicios implícitos, la competencia cultural y conceptos similares. Los participantes también expresaron la necesidad de reconocer las desigualdades raciales y las injusticias ambientales existentes.

“Abordar la equidad racial es fundamental para el trabajo que realiza la Junta de Agua de la Costa Central para garantizar que todas las personas tengan acceso a agua limpia y apoyar la justicia social y ambiental”, declaró Jane Gray, presidenta de la Junta de Agua de la Costa Central.

La resolución no amplía ni modifica las autoridades existentes de la Junta de Agua de la Costa Central, sino que reafirma su compromiso de promover la equidad racial y la justicia ambiental para crear un futuro en el que preservemos, mejoremos y restauremos equitativamente los recursos de agua y el agua potable del estado para todos los californianos, independientemente de su raza, y en el que la raza no sea un factor de predicción de los resultados profesionales de los empleados de las Juntas de Agua. Al igual que la Junta Estatal de Agua, la resolución ordena al personal de la Junta de Agua de la Costa Central que desarrolle un Plan de Acción de Equidad Racial y Justicia Ambiental que articule las metas, objetivos y métricas de la agencia.

#

La Junta de Agua de la Costa Central es responsable de proteger y restaurar la calidad del agua en una región costera de 300 millas de longitud, desde el sur de los condados de San Mateo y Santa Clara hasta el norte del condado de Ventura. Proteger los usos beneficiosos en los cursos de agua, el océano y las aguas subterráneas es esencial para garantizar la calidad del agua y proteger la salud de las personas y la fauna.

El personal organizó sesiones de escucha y brindó numerosas oportunidades a los empleados y al público en general para que aportaran sus opiniones sobre la resolución que se sometería a la consideración de la junta. Las sesiones se centraron en el compromiso con las comunidades de color y la equidad racial en el lugar de trabajo y como parte de los programas y proyectos de calidad del agua. Los resultados de esas sesiones pusieron de manifiesto la existencia de una gran oportunidad para aumentar la diversidad en la fuerza laboral de la junta y mejorar la comprensión del personal sobre la igualdad racial, el racismo, los prejuicios implícitos, la competencia cultural y conceptos similares. Los participantes también expresaron la necesidad de reconocer las desigualdades raciales y las injusticias ambientales existentes.

“Abordar la equidad racial es fundamental para el trabajo que realiza la Junta de Agua de la Costa Central para garantizar que todas las personas tengan acceso a agua limpia y apoyar la justicia social y ambiental”, declaró Jane Gray, presidenta de la Junta de Agua de la Costa Central.

La resolución no amplía ni modifica las autoridades existentes de la Junta de Agua de la Costa Central, sino que reafirma su compromiso de promover la equidad racial y la justicia ambiental para crear un futuro en el que preservemos, mejoremos y restauremos equitativamente los recursos de agua y el agua potable del estado para todos los californianos, independientemente de su raza, y en el que la raza no sea un factor de predicción de los resultados profesionales de los empleados de las Juntas de Agua. Al igual que la Junta Estatal de Agua, la resolución ordena al personal de la Junta de Agua de la Costa Central que desarrolle un Plan de Acción de Equidad Racial y Justicia Ambiental que articule las metas, objetivos y métricas de la agencia.

#

La [Junta de Agua de la Costa Central](#) es responsable de proteger y restaurar la calidad del agua en una región costera de 300 millas de longitud, desde el sur de los condados de San Mateo y Santa Clara hasta el norte del condado de Ventura. Proteger los usos beneficiosos en los cursos de agua, el océano y las aguas subterráneas es esencial para garantizar la calidad del agua y proteger la salud de las personas y la fauna.