



JUNTA REGIONAL DE CONTROL DE CALIDAD DEL AGUA DE LAHONTAN

**Borrador del Plan de Acción de Equidad Racial y
Justicia Ambiental**

2026

Tabla de Contenido

Introducción	3
La Región de Lahontan.....	3
Cómo Llegamos Aquí	5
Qué Nos Guía.....	5
Cómo Avanzamos.....	5
Que Planes Tenemos	7
Compromisos para la Protección de la Calidad del Agua.....	7
Obligaciones con los compromisos de la Comunidad	8
Compromisos de Capacitación y Conciencia.....	9
Compromisos para la Diversidad Laboral	10
Actualizaciones Futuras del Plan de Acción	11

Introducción

La Junta Estatal del Agua y las nueve Juntas Regionales de Control de Calidad del Agua comparten la misión de preservar, mejorar y restaurar la calidad de los recursos hídricos y del agua potable de California. Esta misión se fortalece mediante un compromiso con la equidad racial y la justicia ambiental.

La equidad racial se alcanza cuando la raza ya no puede utilizarse para predecir resultados de vida y cuando mejoran los resultados para todos los grupos. La justicia ambiental significa el trato justo de personas de todas las razas, culturas e ingresos con respecto al desarrollo, adopción, implementación y cumplimiento de leyes, regulaciones y políticas ambientales.

Este Plan de Acción de Equidad Racial y Justicia Ambiental no amplía ni modifica las autoridades existentes de las Juntas del Agua. Más bien, recopila acciones destinadas a avanzar los esfuerzos de la Junta Regional de Control de Calidad del Agua de Lahontan para crear un futuro donde los recursos hídricos y el agua potable de California se preserven, mejoren y restauren de manera equitativa para todos los californianos, independientemente de su raza.

La Región de Lahontan

La Junta del Agua de Lahontan tiene como objetivo preservar, mejorar y restaurar la calidad de los recursos hídricos de California y del agua potable para la protección del medio ambiente, la salud pública y todos los usos beneficiosos.

La jurisdicción de la Junta del Agua de Lahontan, también conocida como Región 6, se extiende desde la frontera con Oregón hasta el desierto de Mojave e incluye toda California al este de la cresta de Sierra Nevada. La región alberga una gran diversidad de personas de distintos orígenes étnicos, raciales y socioeconómicos.

Los pueblos indígenas han vivido y cuidado estas tierras y aguas desde tiempos inmemoriales. Las comunidades tribales nativas americanas de California continúan viviendo aquí hoy en día.

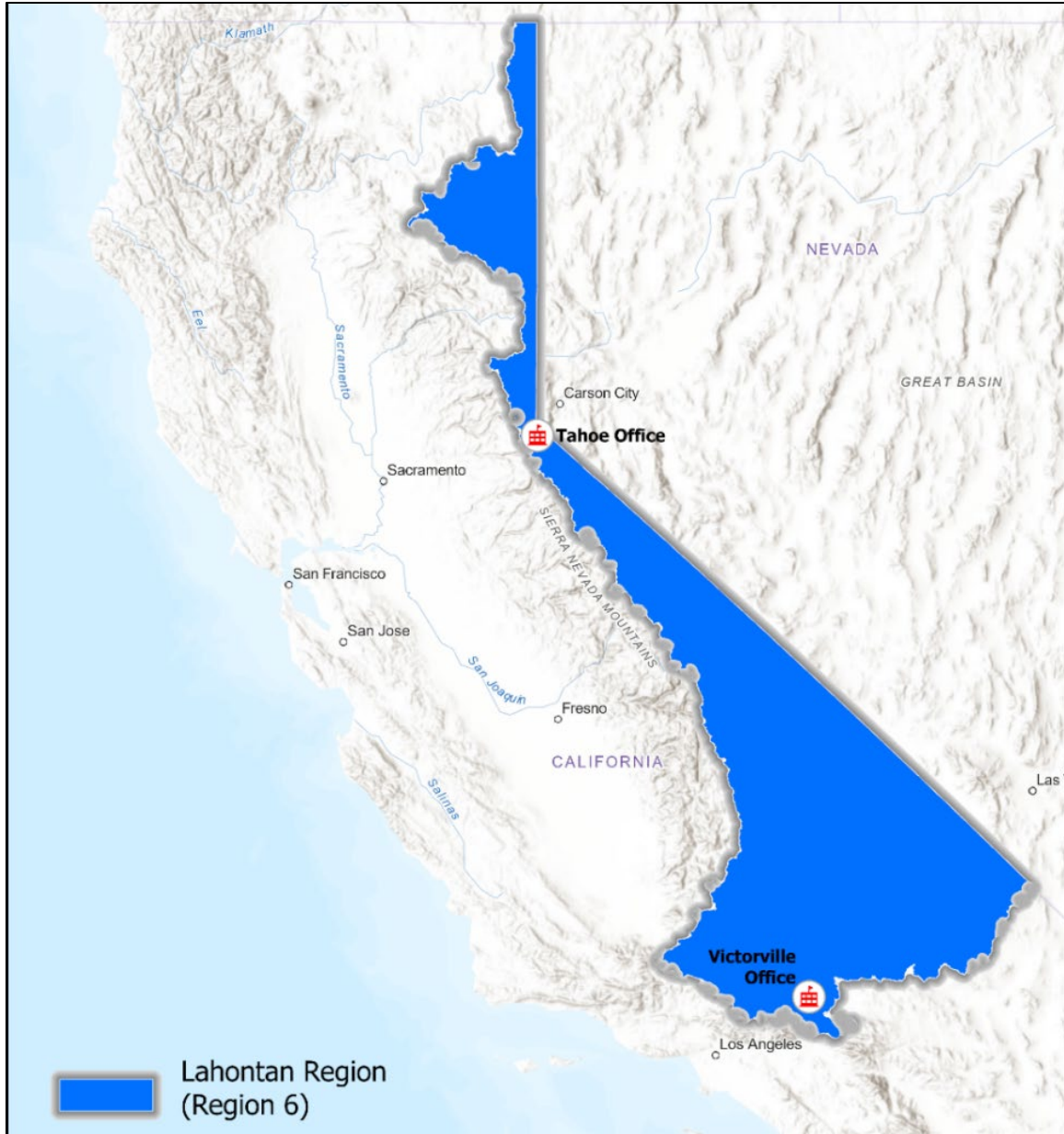


Figura 1. Mapa de los límites de la Region de Lahontan (Region 6), que se extiende desde el borde de Oregon hasta el Desierto de Mojave. La Junta Estatal del Agua esta compuesta de personal de dos oficinas; una situada en Sur Lake Tahoe y la otra en Victorville.

Cómo Llegamos Aquí

La Junta del Agua de Lahontan está comprometida con la equidad racial y la justicia ambiental. Esto significa trabajar para crear una California donde la raza ya no prediga el acceso o la calidad de los recursos hídricos y donde los empleados de las Juntas del Agua reflejen la diversidad racial y étnica de California.

La Junta Estatal de Recursos Hídricos adoptó su Resolución de Equidad Racial el 16 de noviembre de 2021, alentando a las Juntas Regionales del Agua a adoptar sus propias resoluciones y planes de acción.

Qué Nos Guía

Las metas regionales orientan a la Junta Regional de Control de Calidad del Agua de Lahontan (Junta de Agua de Lahontan). Estas metas regionales proporcionan enfoque, claridad y dirección. Desde la dirección de las políticas principales, pasando por la priorización del desarrollo o la renovación de permisos, hasta las decisiones de priorización del plan de trabajo diario, nuestras metas regionales nos ayudan a mantenernos enfocados, coherentes y fieles a nuestra misión, visión y valores. Las siguientes metas regionales fueron presentadas [A1.1] en la Reunión de la Junta de Agua de Lahontan de junio de 2021 con el aporte colaborativo de los miembros y el personal de la Junta

1. Proteger la salud humana y la vida acuática.
2. Proteger y mejorar los recursos acuáticos y la calidad del agua.
3. Promover un entorno de trabajo seguro.
4. Proporcionar un servicio al cliente excepcional.

Se agregó la siguiente meta.

5. Incorporar la Equidad racial a las decisiones sobre la calidad del agua y las acciones regulatorias.

Cómo Avanzamos

La creación del Plan de Acción requiere colaboración. El Grupo de Trabajo de Equidad Racial y Justicia Ambiental solicitó aportes de las Tribus y del público sobre el borrador inicial y los elementos del plan.

El proceso incluyó:

1. una campaña de correspondencia formal a la [lista de distribución](#) de la Junta de Agua de Lahontan

2. campaña de correspondencia por correo electrónico a la [lista de suscripción](#) por correo electrónico de la Junta de Agua de Lahontan
3. campaña de divulgación virtual en la página web de la Junta de Agua de Lahontan en favor de la Equidad Racial y la Justicia Ambiental (Equidad Racial y Justicia Ambiental | Junta Regional de Control de Calidad del Agua de Lahontan)
4. discusiones individuales
5. eventos de divulgación pública
6. período de comentarios del público
7. presentaciones en reuniones de la Junta de Agua de Lahontan.

Actualizar el Plan de Acción requiere una campaña de divulgación interna y externa permanente. Como documento dinámico, el personal ajustará el Plan de Acción en función de la campaña de divulgación interna y externa según sea necesario. El personal agregará acciones para abordar problemas emergentes. El Grupo de Trabajo de Equidad Racial planea presentar los logros anuales y las acciones adicionales a la Junta en los informes del Director Ejecutivo.

El Grupo de Trabajo de Equidad Racial espera colaborar con el personal de la Junta de Agua de Lahontan y con las comunidades a las que servimos para desarrollar, perfeccionar e implementar el Plan de Acción.



Figure 2. Mono Lake en Mono County, CA

Que Planes Tenemos

Compromisos para la Protección de la Calidad del Agua

Estos compromisos se relacionan con los puntos número 6, 7, 9, 10 y 11 de la resolución.

Los puntos de acción propuestos para esta área de oportunidad se recogen en la siguiente tabla.

No.	Accion	Indicadores de Desempeno
1.	Trabajar con comunidades locales para identificar brechas en datos sobre la Calidad del agua en comunidades tribales y de justicia ambiental	Creación de lista de datos necesarios
2.	Participar en el subcomité de Datos de Equidad Racial.	Cantidad de juntas de subcomité de datos de Equidad atendidos.
3.	Evaluar pólizas, permisos y programas desde una perspectiva de Equidad Racial y justicia ambiental.	Cantidad de pólizas, permisos y programas que tienen Equidad Racial integrada durante su Desarrollo.
4.	Apoyar la restauracion de la Calidad del agua y cuencas importantes para las Tribus y comunidades de justicia ambiental.	Cantidad de juntas entre tribus y comunidades desfavorecidas en relación con la planificación de la restauración o proyectos de la protección de la Calidad de agua.
5.	Apoyar el monitoreo de cuerpos de agua y acuíferos de interés para comunidades tribales y de justicia ambiental.	a) Incorporar el plan de Acción considerando la planificación de monitoreo; b) Cantidad de investigaciones hechas en cuerpos de agua relevantes; c) Cantidad de fondos proporcionados para el monitoreo de pozos privados y/o número de pozos monitoreados.

No.	Accion	Indicadores de Desempeno
6.	Desarrollar proyectos para apoyar la limpieza y mitigación de impactos de desechos en aguas del estado.	Identificar uno o más proyectos en la región y perseguir fondos de asignación de justicia comunitaria ambiental de la cuenta de limpieza y disminución.
X.	Oportunidad para el público de añadir acciones aquí.	

Obligaciones con los compromisos de la Comunidad

Estos compromisos se relacionan con los puntos número 4, 5 y 8 de la resolución.

Los puntos de acción propuestos para esta área de oportunidad se recogen en la siguiente tabla.

No.	Accion	Indicadores de Desempeno
1.	Incrementar la participación del personal y miembros de la Junta con comunidades tribales y de justicia Ambiental a través de, pero no limitados a, atender eventos comunitarios, conducir proyectos específicos visionarios y sesiones estratégicas con comunidades más asociarse con miembros comunitarios.	Cantidad de interacciones (e.g. eventos comunitarios, discusiones de uno a uno, etc.)
2.	Coordinar con la Oficina de Participación Pública, Equidad y Asuntos Tribales (OPEETA) para obtener servicios lingüísticos, apoyar una divulgación, y facilitación, según sea necesario.	Cantidad de programas/personal/proyectos que involucren la coordinación de OPEETA.
3.	Proporcionar servicios efectivos de acceso lingüísticos, proveer acceso lingüístico efectivo para comprometerse con EJ y comunidades tribales.	Cantidad de documentos y páginas web provistas en más de un idioma, y cantidad de eventos donde servicios lingüísticos fueron provistos.

4.	Desarrollar puestos de enlace comunitarios que servirán como recursos para comunidades EJ.	a) Definir el role de los enlaces comunitarios. b) Desarrollar lista de comunidades de prioridad c) Cantidad de personal de puestos de enlace asignados a comunidades EJ.
5.	Brindar oportunidades de participación y consulta a las Tribus basado en sus sitios de hot y tierras culturalmente afiliadas	Cantidad de esfuerzos de divulgación resultando en compromisos significativos.
6.	Participar en eventos educativos y de divulgación.	Cantidad de eventos atendidos
7.	Ayudar a identificar y obtener financiamiento para mejoras de infraestructura y protección de la calidad del agua.	Cantidad de propuestas de financiación donde se le asistio a grupos que recibieron financiamiento.
X.	Oportunidad para el público de añadir acciones aquí.	

Compromisos de Capacitación y Conciencia

Estos compromisos se relacionan con el punto número 14 de la resolución.

Los puntos de acción propuestos para esta área de oportunidad se recogen en la siguiente tabla.

No.	Acción	Indicadores de Desempeño
1.	Crear y mantener una lista interna de recursos sobre equidad racial y justicia ambiental. (oportunidades de entrenamientos, resoluciones, lista comunitaria de contactos, herramientas, etc.) para el personal y miembros de Junta.	Creación de una lista accesible para todos.
2.	Actualizar periódicamente el Informe de Justicia Ambiental de Lahontan. Reportar y publicar un link en la pagina web de la junta de Agua cuando menos cada 5 años.	Finalización y actualización cada 5 años y mantener la cantidad de actualizaciones que se han completado.
3.	Proporcionar capacitación continua al personal y miembros de la Junta.	Cantidad de personal atendiendo entrenamientos

4.	Desarrollar herramientas regionales específicas de base de datos tales como CalEnviroScreen para encontrarse con las necesidades de trabajo de equidad racial de la Junta de Agua Lahontan.	Cantidad de casos en que una de estas herramientas o bases de datos se usen para incorporar consideraciones de Equidades Raciales en permisos o pólizas.
5.	Incorporar capacitación sobre equidad racial y justicia ambiental durante la incorporación de nuevos empleados.	Implementar requisitos de entrenamiento para personal nuevo para Agosto 2027
6.	Incluir temas de equidad racial y justicia ambiental en reuniones internas de la Junta de Agua.	Cantidad de juntas de personal que incluye temas de la agenda para discutir temas de equidad racial.
7.	Incluir equidad racial como tema fijo para logros anuales y reportes de prioridad a la Junta.	Cantidad de Reportes de Prioridad que incluyen elementos para discutir temas de agenda pertinentes a Equidad Racial.
8.	Incluir equidad racial como reporte anual de oficial ejecutivo.	Cantidad de juntas que incluyan elementos de agenda para discutir temas de equidad racial.
X.	Oportunidad para el público de añadir acciones aquí.	

Compromisos para la Diversidad Laboral

Estos compromisos se relacionan con los puntos número 12 y 13 de la resolución.

Los puntos de acción propuestos para este compromiso se encuentran en la siguiente tabla.

No.	Accion	Indicadores de Desempeño
1.	Aumentar la visibilidad de vacantes laborales en el website de la Junta de Agua de Lahontan.	Actualizar el website para Agosto 2027 y proveer un enlace rapido a CalCareers
2.	Incrementar esfuerzos de reclutamiento en escuelas y comunidades que sirven a tribus.	Cantidad de eventos atendidos,, relacionados con el trabajo (e.g. ferias de trabajos, eventos de mesa)

No.	Accion	Indicadores de Desempeño
3.	Reducir divisiones geográficas en la contratación.	Cantidad de anuncios de trabajo donde el candidato pertenezca a la oficina de Lake Tahoe o la oficina de Victorville o se pueda intercambiar la carga de trabajo entre el personal de Lake Tahoe con el personal de Victorville.
4.	Fomentar una cultura de inclusión y pertenencia	Cantidad de actividades sociales en grupos planeados.
5.	Incorporar lenguaje de equidad racial y justicia ambiental en descripciones de puestos. Una declaracion de deberes describe tareas, funciones, y responsabilidades de un puesto de el empleado.Explica el proposito general del puesto, las tareas que se llevan acabo, el porque esas tareas se hacen, y como se cumplen esas tareas.	Cantidad de Number of declaraciones de deberes que incluyen lenguaje de Equidad Judicial.
6.	Requerir capacitación en equidad racial para entrevistadores y gerentes.	Cantidad de supervisors y manejadores que han atendido cuando menos a un compromiso de equidad racial, compromisos tribunales, y entrenamientos de Equidad Justiciera.
7	Proporcionar retroalimentación a candidatos entrevistados para apoyar Desarrollo profesional y promover a solicitudes futuras.	Cantidad de solicitantes que han recibido retroalimentacion.
X.	Oportunidad para el público de añadir acciones aquí.	Declaraciones de deberes

Actualizaciones Futuras del Plan de Acción

El Grupo de Trabajo revisará continuamente este Plan de Acción para evaluar el progreso logrado. Los resultados se compartirán mediante informes anuales y actualizaciones informativas a la Junta, incluyendo éxitos, lecciones aprendidas y acciones actualizadas cuando sea necesario.