

**JUNTA REGIONAL DE CONTROL
DE LA CALIDAD DEL AGUA DE
LAHONTAN**

**PLAN DE ACCIÓN DE EQUIDAD
RACIAL Y JUSTICIA AMBIENTAL**

Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos	2
Cómo llegamos aquí	3
Qué nos orienta.....	3
Cómo avanzar hacia el futuro	4
Qué planeamos hacer	5
Compromisos para la protección de la calidad del agua	5
Compromisos con la participación de la comunidad.....	5
Compromisos con la capacitación y concientización en Equidad Racial	6
Compromisos con la diversidad de la fuerza laboral	7

Cómo llegamos aquí

La Junta de Agua de Lahontan asumió el compromiso de la equidad racial. Esto significa bregar por la desvinculación de la identidad racial con el acceso a los recursos de agua potable. La Junta Estatal de Control de Recursos de Agua adoptó su Resolución de Equidad Racial del 16 de noviembre de 2021 que alienta a las juntas regionales del agua a adoptar sus propias resoluciones y un plan de acción.

La Junta de Agua de Lahontan hizo nuestro compromiso con la equidad racial en la Resolución de Equidad Racial [R6-2024-0036](#). El [punto de agenda de la reunión](#) de agosto de 2024 de la Junta de Agua de Lahontan incluye una descripción detallada de los antecedentes y un análisis de la resolución. Este documento contiene las acciones planificadas por la Junta de Agua de Lahontan para cumplir con ese compromiso.

El Grupo de Trabajo sobre la Equidad Racial de la Junta de Agua de Lahontan hizo una revisión interna para iniciar el Plan de Acción de Equidad Racial y Justicia Ambiental (Plan de Acción). El borrador inicial surgió del documento de la resolución y de un debate interno del personal. El equipo consideró los recursos necesarios para cada acción y su relación con los objetivos de la Junta de Agua de Lahontan. Además, el Grupo de Trabajo sobre la Equidad Racial consultó y tomó como modelos otros planes de acción similares de todo el estado. Se preparó el borrador inicial del Plan de Acción y se compartirá interna y externamente para obtener comentarios y opiniones.

Qué nos orienta

Las metas regionales orientan a la Junta Regional de Control de Calidad del Agua de Lahontan (Junta de Agua de Lahontan). Estas metas regionales proporcionan enfoque, claridad y dirección. Desde la dirección de las políticas principales, pasando por la priorización del desarrollo o la renovación de permisos, hasta las decisiones de priorización del plan de trabajo diario, nuestras metas regionales nos ayudan a mantenernos enfocados, coherentes y fieles a nuestra misión, visión y valores. Las siguientes metas regionales fueron presentadas en la Reunión de la Junta de Agua de Lahontan de junio de 2021 con el aporte colaborativo de los miembros y el personal de la Junta.

1. Proteger la salud humana y la vida acuática.
2. Proteger/Mejorar los recursos acuáticos y la calidad del agua.
3. Promover un entorno de trabajo seguro.
4. Proporcionar un servicio al cliente excepcional, mientras se mantienen expectativas realistas sobre los recursos y los compromisos.

Se agregó la siguiente meta.

5. Incorporar la Equidad racial a las decisiones sobre la calidad del agua y las acciones regulatorias.

Cómo avanzar hacia el futuro

Crear el Plan de Acción exigirá colaboración. El Grupo de Trabajo de Equidad Racial solicitó a las tribus y al público comentarios sobre el borrador de los puntos de acción. El Grupo de Trabajo de Equidad Racial necesitaba estos comentarios para garantizar que las acciones previstas respondieran a las necesidades de las tribus y del público. Este proceso de comentarios incluyó:

1. una campaña de correspondencia formal a la lista de distribución de la Junta de Agua de Lahontan (agregar enlace)
2. campaña de correspondencia por correo electrónico a la lista de suscripción por correo electrónico de la Junta de Agua de Lahontan (agregar enlace)
3. campaña de divulgación virtual en la página web de la Junta de Agua de Lahontan en favor de la Equidad Racial y la Justicia Ambiental ([Equidad Racial y Justicia Ambiental | Junta Regional de Control de Calidad del Agua de Lahontan](#))
4. discusiones individuales
5. eventos de divulgación pública
6. período de comentarios del público
7. presentaciones en reuniones de la Junta de Agua de Lahontan.

Actualizar el Plan de Acción requiere una campaña de divulgación interna y externa permanente. Como documento dinámico, el personal ajustará el Plan de Acción en función de la campaña de divulgación interna y externa según sea necesario. El personal agregará acciones para abordar problemas emergentes. El Grupo de Trabajo de Equidad Racial planea presentar los logros anuales y las acciones adicionales a la Junta en los informes del Director Ejecutivo.

El Grupo de Trabajo de Equidad Racial espera colaborar con el personal de la Junta de Agua de Lahontan y con las comunidades a las que servimos para desarrollar, perfeccionar e implementar el Plan de Acción.

Qué planeamos hacer

Compromisos para la protección de la calidad del agua

Estos compromisos se relacionan con los puntos número 6, 7, 9, 10 y 11 de la resolución.

Los puntos de acción propuestos para esta área de oportunidad se recogen en la siguiente tabla.

Acción	Indicadores de rendimiento
Identificar y compilar los vacíos de datos de equidad racial en relación con la calidad del agua	¿Creación de la lista de “necesidades de datos”?
Participar en el Subcomité de Datos de Equidad Racial	Número de reuniones del Subcomité de Datos de Equidad Racial a las que se ha asistido
Evaluar políticas y programas a través de la lente de la equidad racial, la justicia ambiental y el compromiso tribal	¿Integración de la equidad racial en el planeamiento laboral y documentos planificados por la junta de Agua?
Respaldo la restauración de las cuencas de importancia de las Tribus y las DAC	
[Oportunidad para que el público agregue acciones adicionales aquí]	

Compromisos con la participación de la comunidad

Estos compromisos se relacionan con los puntos número 4, 5 y 8 de la resolución.

Los puntos de acción propuestos para esta área de oportunidad se recogen en la siguiente tabla.

Acción	Indicadores de rendimiento
Aumentar la participación del personal y los miembros de la Junta con las comunidades BIPOC, entre otras cosas, a través de la asistencia a eventos comunitarios, la conducción de sesiones de visión y estrategias específicas de cada proyecto junto a las comunidades y la celebración de reuniones con miembros de la comunidad	Número de interacciones (por ej., eventos comunitarios, discusiones individuales, etc.)
Coordinar con la Oficina de Participación Pública, Equidad y Asuntos Tribales (OPEETA) de la Junta Estatal del Agua para obtener servicios de traducción de los documentos, respaldo con las campañas de divulgación y facilitación, según sea necesario	Número de programas/personal/proyectos que implicaron la coordinación de OPEETA
Proporcionar servicios de acceso lingüístico efectivos y comunicaciones accesibles a través de la Equidad Racial y Justicia Ambiental de la Junta de Agua de Lahontan en la página web de las Juntas de Agua para interactuar con las comunidades BIPOC	Número de visitas en la página web

[Oportunidad para que el público agregue acciones adicionales aquí]	
---	--

Compromisos con la capacitación y concientización en Equidad Racial

Estos compromisos se relacionan con el punto número 14 de la resolución.

Los puntos de acción propuestos para esta área de oportunidad se recogen en la siguiente tabla.

Acción	Indicadores de rendimiento
Crear y mantener una lista en línea de los recursos de Equidad Racial y Justicia Ambiental (oportunidades de capacitación, resoluciones, listas de contacto comunitarias, herramientas, etc.) para el personal y los miembros de la Junta	Creación de la lista accesible a todos
Actualizar el Informe de Justicia Ambiental de Lahontan y publicar un enlace en la página web de la Junta de Agua de Lahontan al menos cada 5 años	Cumplimentación de una actualización cada 5 años
Proporcionar al personal y a los miembros de la Junta oportunidades de capacitación permanentes sobre justicia ambiental, equidad racial y participación tribal del personal y los miembros de la Junta	Número de empleados que asistieron a la capacitación
Crear un mapa interactivo específico de la Región de Lahontan basado en los datos de CalEnviroScreen	Creación de un mapa y cantidad de personal que usa el mapa
Incorporar la capacitación en equidad racial, la justicia ambiental y la participación tribal durante el proceso de contratación del personal y de los miembros de la Junta	Creación del requisito de capacitación para personal nuevo
Incluir la Equidad Racial y la Justicia Ambiental como un punto fijo en la agenda de las reuniones internas de todo el personal de la Junta de Agua de Lahontan	Número de todas las reuniones de personal que incluyen los puntos de agenda para debatir la equidad racial y la justicia ambiental
Incluir la Equidad Racial y la Justicia Ambiental como un punto fijo en el Informe anual de logros y prioridades de la Junta	Número de los informes de prioridades que incluyen los puntos de agenda para debatir la equidad racial y la justicia ambiental
Incluir Equidad Racial y Justicia Ambiental como un Informe anual del director ejecutivo	Número de las reuniones de la Junta que incluyen los puntos de agenda para debatir la equidad racial y la justicia ambiental
[Oportunidad para que el público agregue acciones adicionales aquí]	

Compromisos con la diversidad de la fuerza laboral

Estos compromisos se relacionan con los puntos número 12 y 13 de la resolución.

Los puntos de acción propuestos para este compromiso se encuentran en la siguiente tabla.

Acción	Indicadores de rendimiento
Agregar un enlace en la página web de la Junta de Agua de Lahontan para publicitar posiciones abiertas en CalCareers, incluir orientación sobre el proceso de contratación del estado	Creación de un enlace y orientación en la página web
Aumentar la contratación para los puestos de trabajo y oportunidades de prácticas en escuelas secundarias, colegios comunitarios, universidades, redes de desarrollo de la fuerza laboral y grupos comunitarios que atienden a las comunidades BIPOC	Número de eventos relacionados con el empleo a los que se asistió (por ej., ferias de empleo, eventos de presentación de ofertas de trabajo)
Reducir las divisiones geográficas al contratar	Número de ofertas de trabajo en las que el candidato/a podría trabajar en la oficina de Tahoe o en la de Victorville, o bien compartir ubicación con otro miembro del personal según la carga de trabajo
Fomentar una cultura de inclusión y pertenencia	Número de actividades sociales grupales opcionales planificadas
Incorporar la equidad racial y la justicia ambiental en Declaraciones de Obligaciones. Una declaración de obligación describe las tareas, funciones y responsabilidades de puesto de trabajo. Explica el propósito general del puesto, las tareas que se realizan, por qué se realizan y cómo realizan.	Número de declaraciones de obligación que incluyen el lenguaje de la justicia ambiental
Exigir a quienes participen en un panel de entrevistas y a todos los gerentes que tengan completado el curso Advancing Racial Equity [Fomentar la equidad racial] en Cornerstone, o un curso equivalente que analice la retórica de la “contratación basada en el mérito”.	Número de supervisores y gerentes que han asistido al menos a una capacitación en equidad racial, participación tribal y justicia ambiental
[Oportunidad para que el público agregue acciones adicionales aquí]	