

Language Interpretation In Person

Interpretación de idiomas en persona

Por favor levante la mano si necesita auriculares o si tiene problemas técnicos.

Please raise your hand for a headset or if you have technical difficulties

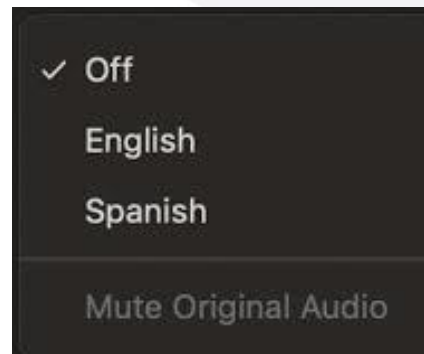
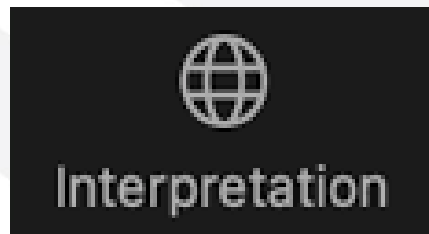


Language Interpretation through Zoom

Opción de Interpretación en Zoom

Seleccione el icono de interpretación desde los controles de la pantalla

- Haga clic en “Interpretation” en el menú
- Seleccione español (*Spanish*)
- Seleccione la opción para poner el audio original en silencio (*Mute Original Audio*)



Click the Interpretation icon in your meeting controls

- Navigate to Language Channels
- Select Spanish OR English
- Mute Original Audio

For technical assistance, email
Si necesita ayuda técnica, envíe un mensaje electrónico a

racialequity@waterboards.ca.gov

View Options on Zoom

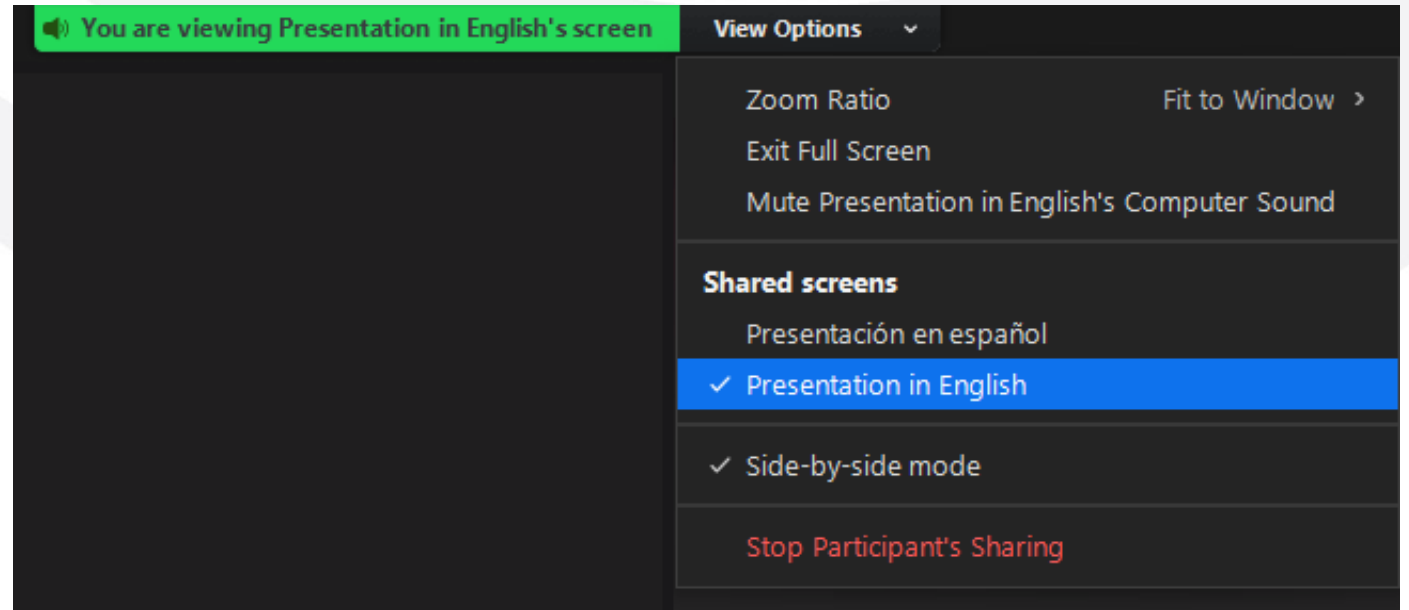
Opciones de Pantalla en Zoom

Haga clic en “View Options” en la parte superior de su pantalla y seleccione:

“Presentación en español” O
“Presentation in English”

Click on View Options at the top of your screen and select:

- "Presentación en español" or
- "Presentation in English"



For technical assistance, email
Si necesita ayuda técnica, envíe un mensaje electrónico a
racialequity@waterboards.ca.gov

Plan de Acción de Equidad Racial Actualización anual de 2023

State Water Resources Control Board



5 de marzo de 2024



**Muchas
gracias.**

ORDEN DEL DÍA



Descripción general del Plan de Acción para la Equidad Racial 2023-2025

Aspectos destacados de 2023

Debate y preguntas

7



Descripción general del Plan de Acción para la Equidad Racial 2023-2025



Declaración de objetivos de la Junta de Agua

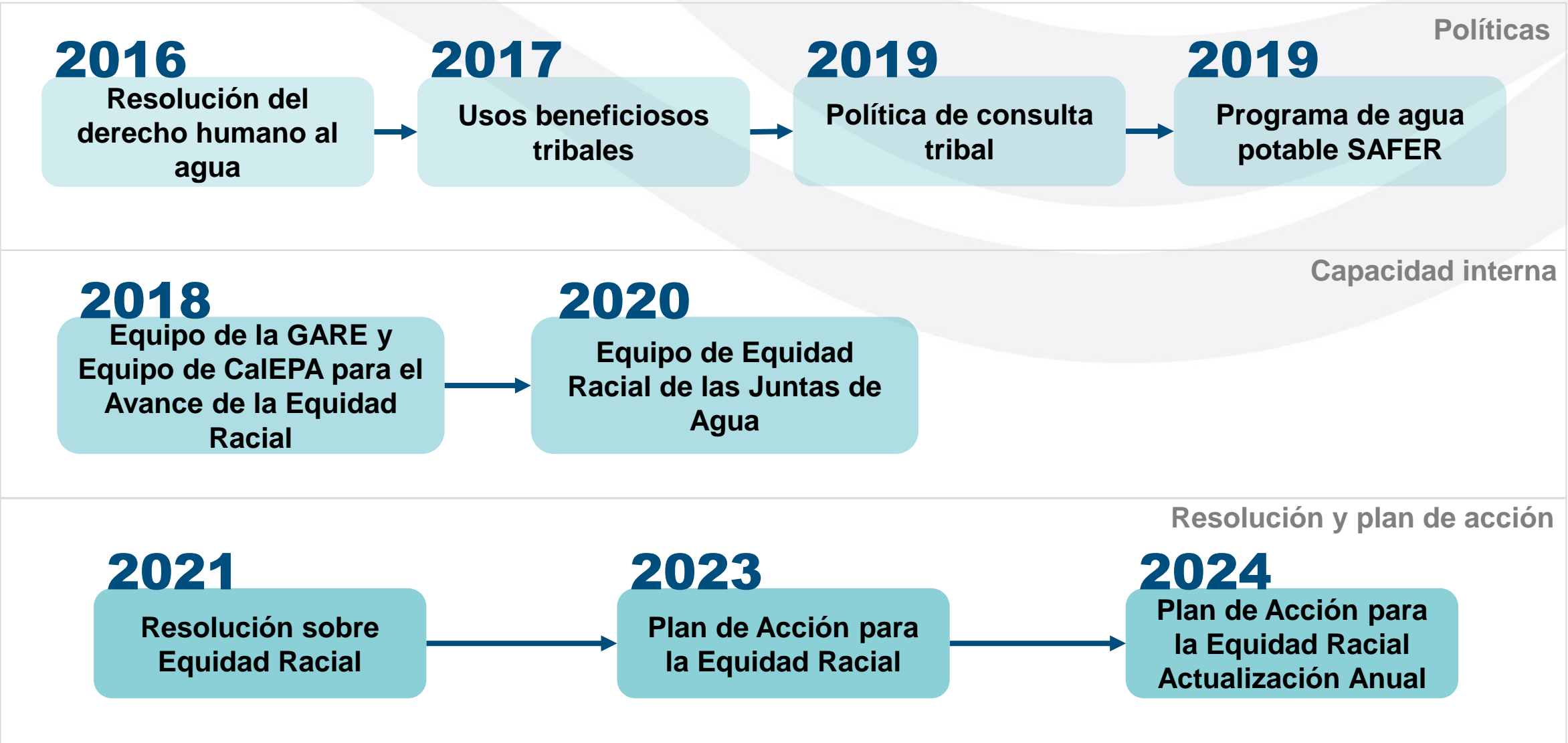
Preservar, mejorar y restaurar la calidad de los recursos de agua y del agua potable de California para la protección del medioambiente, la salud pública y todos sus usos beneficiosos, además de asegurar la asignación adecuada de los recursos de agua y los usos eficientes para el beneficio de las generaciones actuales y futuras.

Visión sobre Equidad Racial de la Junta Estatal de Agua

La Junta de Agua proyecta una California en la que:

- La raza ya no prediga el acceso o la calidad de los recursos de agua
- Los empleados de las Juntas de Agua de todos los niveles organizativos reflejen la diversidad racial y étnica de California
- Se aplique sistemáticamente una lente de equidad racial en los procesos de toma de decisiones de la Junta de Agua

Nuestro viaje hacia la equidad racial



Directrices de la resolución del plan de acción

- Normalizar las conversaciones sobre igualdad racial
- Fomentar una fuerza laboral que integre la equidad racial en su trabajo
- Llegar a las comunidades y tribus negras, indígenas y a otras personas de color y comprometerse con ellas de forma efectiva
- Desarrollar el plan en el plazo de un año a partir de la adopción de la Resolución sobre Equidad Racial
- Estar basado en métricas para evaluar los progresos
- Incorporar todas las divisiones, oficinas y programas de la Junta Estatal de Agua y abordar todos los aspectos de nuestro trabajo

Compromiso con el plan de acción

Compromiso externo

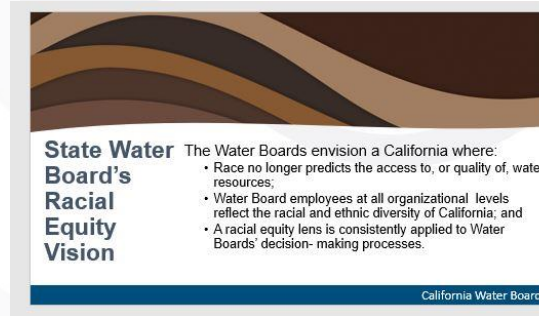
- Consultas tribales
- Talleres
- Reuniones individuales con socios comunitarios
- Período de comentarios públicos
- Correo electrónico y redes sociales



Compromiso interno

- Almuerzos de apoyo al personal por la equidad racial
- Buzón de comentarios anónimos

Estructura del Plan de Acción ¹



1. Visión = **Dónde** queremos llegar
2. Direcciones estratégicas = **Cómo** alcanzaremos nuestra visión
3. Objetivos = **Resultados** que buscamos
4. Acciones = **Qué** debemos hacer para alcanzar nuestros objetivos

2

Strategic Direction #1

INTEGRATING RACIAL EQUITY, MEASURING IMPACT

Infusing racial equity throughout the Water Boards' policies, programs, and practices; measuring progress toward goals and adapting when necessary.

3

GOAL 1A:
Water Boards data are accessible, equitable and culturally relevant

4

ACTION 1

Update the State Water Board's racial equity webpage to include a page for tracking and measuring progress on the Racial Equity Action Plan.

Resumen

53 acciones en 2023

Fase 1: No comenzó

1 acción

Fase 2: Alcance

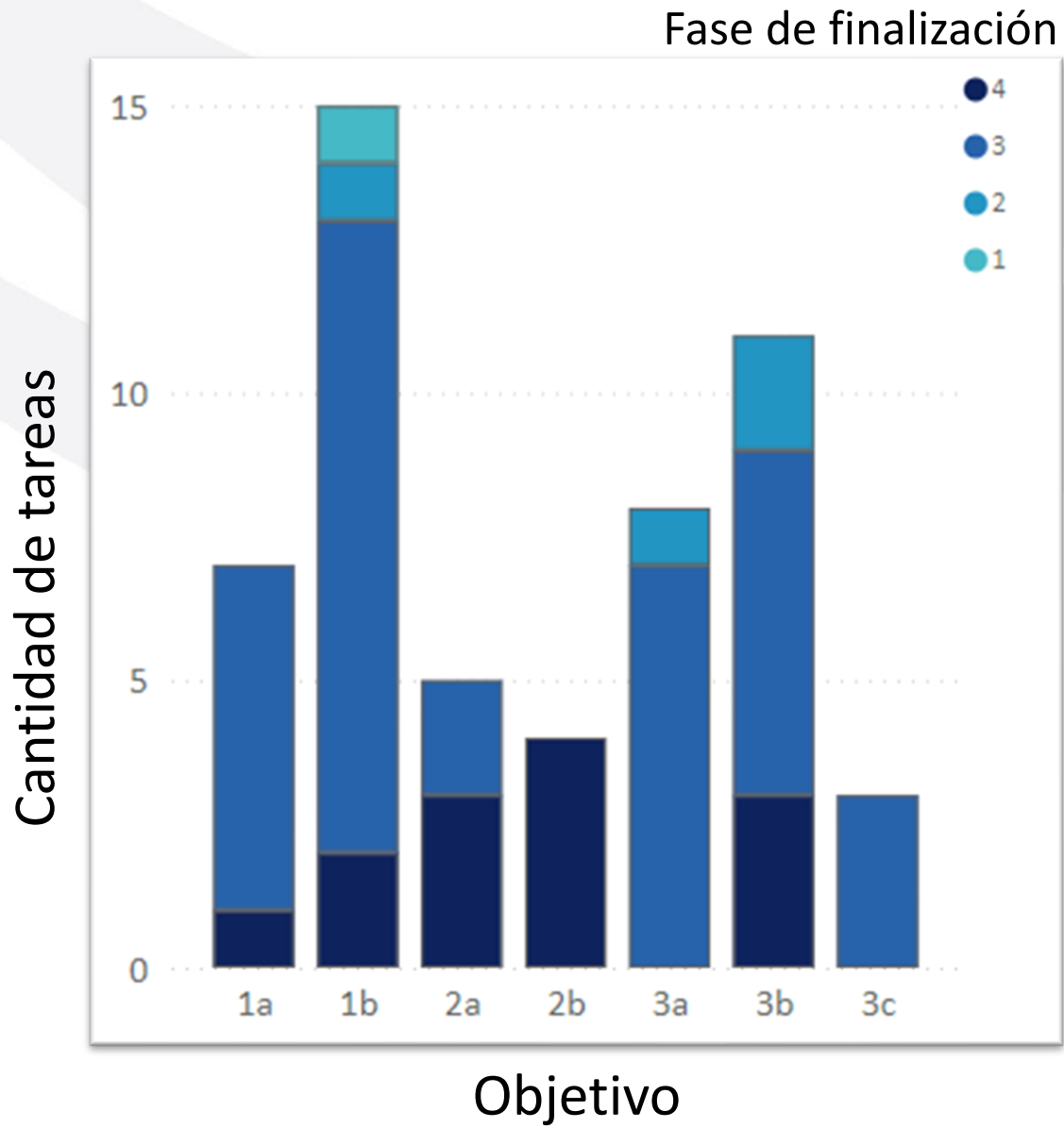
4 acciones

Fase 3: En curso

35 acciones

Fase 4: Completa

13 acciones



Informe interactivo

Visite waterboards.ca.gov/racial_equity

INFO
ESPAÑOL

PROGRESS INDICATOR

Stages will be used to measure the progress of each action.

- **Stage 1:** Preparation or scoping not yet started
- **Stage 2:** Preparation, scoping, data collection, securing funding and resources
- **Stage 3:** Work in progress
- **Stage 4:** Action complete and/or at least one cycle of continual action complete; monitoring and evaluation of action is complete or ongoing

GOAL #1

Integrating Racial Equity, Measuring Impact

1a. Water Boards data are accessible, equitable, and culturally relevant
1b. Programs and policies are evaluated and realigned to address racial injustices

RACIAL EQUITY ACTION PLAN PROGRESS

Actions at each Stage of Completion per Goal at the end of Quarter 4, 2023

Goal	Stage 4	Stage 3	Stage 2	Stage 1
1a	1	6	0	0
1b	2	11	2	0
2a	3	2	0	0
2b	4	0	0	0
3a	7	1	0	0
3b	3	6	2	0
3c	3	0	0	0

Actions at each Stage of Completion per Lead Program at the end of Quarter 4, 2023

Lead Program	Stage 4	Stage 3	Stage 2	Stage 1
ALL	100%	0%	0%	0%
COMMS	50%	50%	0%	0%
DAS	50%	50%	0%	0%
DDW	50%	50%	0%	0%
DFA	100%	0%	0%	0%
DWQ	35%	30%	35%	0%
EEO	100%	0%	0%	0%
EXEC	100%	0%	0%	0%
OE	50%	50%	0%	0%
OIMA	50%	50%	0%	0%
OLA	100%	0%	0%	0%
OPA	100%	0%	0%	0%
OPP	25%	25%	50%	0%
ORPP	50%	50%	0%	0%
RIGHTS	50%	50%	0%	0%

GOAL #2

Creating, Maintaining Spaces for Inclusion & Belonging

2a. Water Boards staff and leadership reflect the diversity of California
2b. Foster a culture of inclusion and belonging

GOAL #3

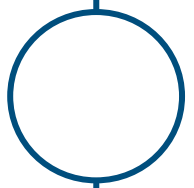
Activating BIPOC Community Wisdom and Sharing Power

3a. Engage with BIPOC communities by...

ACTION #	ACTION	GOAL	LEAD	STAGE OF COMPLETION	PROGRESS SUMMARY
1	Update the State Water Board's racial equity webpage to include a page for tracking and measuring progress on the Racial Equity Action Plan.	1a	COMMS	3	The Office of Public Participation will update the racial equity webpage to include the annual report before each annual update to the State Water Board
2	Develop and implement a Racial Equity Data Action Plan (REDAP). At a minimum, the REDAP must do the following: (1) Develop training and best practices guidance for Water Boards staff on incorporating racial equity concepts into the planning and design of data collection methods and visualizations (e.g., maps, factbooks, etc.) projects. (2) Identify...	1a	OIMA	3	The Racial Equity Data Action Plan is being developed by a Racial Equity Data Taskforce, which is a group led by the Office of Information Management and Analysis and the Office of Public Participation and includes representation from many divisions and offices. The Racial Equity Data Action Plan will include three components: 1) Guidance on best practices, 2) Compilation of data tools, and 3) Plan for Water Board wide implementation of best practices and data tools. Key accomplishments include: • OpenSpaces Cohort: Racial Equity Data Taskforce participated in the fall 2023 OpenSpaces program, which provided training in open science practices to expedite...

Go back
REAP Progress ...
Navigation icons

Microsoft Power BI
1 of 2
80%



Aspectos destacados de 2023

Dirección estratégica n.º 1

Integrar la equidad racial, medir el impacto

Objetivo 1a: Los datos de la Junta de Agua son accesibles, equitativos y culturalmente relevantes

No inició	Alcance	En curso	Completado
0	0	6	1

Objetivo 1b: Los programas y las políticas se evalúan y vuelven a ajustar para abordar las injusticias raciales

No inició	Alcance	En curso	Completado
1	1	11	2

Elaborar un plan de acción sobre datos de equidad racial

Dirigido por: Oficina de Administración y Análisis de Información

Orientación sobre el uso de herramientas de datos de equidad racial para analizar impactos dispares

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Se convocó un grupo de trabajo sobre datos de equidad racial compuesto por personal voluntario • El catálogo en línea de herramientas relacionadas con la equidad se está probando y utilizando internamente • Se está llevando a cabo una revisión de la literatura para desarrollar las mejores prácticas y orientaciones para apoyar las necesidades específicas de los programas 	<ul style="list-style-type: none"> • Informe interactivo sobre equidad racial • El servicio de ayuda sobre datos de equidad se creó para ayudar al personal de los programas que emprende proyectos de análisis de datos de equidad racial y promover la coherencia. • Un asesor externo ayudará al personal a desarrollar una sección sobre equidad racial dentro del plan de acción estratégico de datos existente.

Caudales

Dirigido por: División de Derechos de Agua

Caudales en la cuenca de Clear Lake y en las cuencas de los ríos Scott y Shasta

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Se aumentó el trabajo sobre los caudales en las cuencas con un fuerte enfoque tribal y de equidad • Se recopilaron datos, se trabajó con las tribus y otras personas en la cuenca de Clear Lake para proteger al pez hitch (o chi) de Clear Lake • Requisitos de caudal de emergencia en las cuencas de los ríos Scott y Shasta, desarrollo de la ciencia y opciones para la protección del caudal a largo plazo 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación adicional • Análisis de datos • Empezar a proteger los caudales a largo plazo • Estrategia del salmón

Informe integrado 305(b)/303(d)

Dirigido por: División de Calidad del Agua

Incorporar un análisis de equidad racial en el Informe Integrado de las secciones 305(b)/303(d) para identificar el agua afectada en las comunidades de personas negras, nativas y de color (BIPOC) y desfavorecidas.

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> Continuación del análisis de datos espaciales para estimar las millas, acres y porcentajes de masas de agua deterioradas en California Inicio del análisis de las capas de masas de agua afectadas en relación con las comunidades desfavorecidas y las comunidades de color 	<ul style="list-style-type: none"> Estadísticas sobre el número de aguas afectadas que generan un impacto negativo sobre las comunidades BIPOC Una herramienta de cartografía y visualización de datos a disposición del público para investigar la relación entre las aguas afectadas y las comunidades BIPOC

Evaluación del programa de limpieza de sitios

Dirigido por: División de Calidad del Agua

Evaluar el programa de limpieza de sitios usando datos para identificar injusticias raciales

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Se revisaron los casos de limpieza de sitios por parte de la Junta de Agua utilizando CalEnviroScreen, la condición de comunidad desfavorecida y datos demográficos raciales y étnicos • Se desarrollaron objetivos internos a través de la Iniciativa del Gobernador sobre Objetivos y Resultados Clave (OKR) con el fin de minimizar las disparidades identificadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de divulgación de grupos comunitarios • Priorización de sitios con problemas de migración de vapores y aumento del nivel del mar

Niveles máximos de contaminantes

Dirigido por: División de Agua Potable

Incorporar el análisis de equidad racial al elaborar los niveles máximos de contaminantes

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Exploración de un análisis de equidad al elaborar el nivel máximo de contaminantes para el cromo hexavalente a fin de identificar las comunidades que reciben agua potable contaminada • Los datos son demasiado limitados para determinar con seguridad quién recibe agua contaminada e incluir el análisis de equidad en el proceso formal de elaboración de normas 	<ul style="list-style-type: none"> • Proyecto piloto que explora marcos para rastrear las sustancias químicas a través de los sistemas de distribución, evaluar los riesgos de exposición y mitigarlos • Se estudiará el manganeso en los sistemas de distribución para centrarse en las comunidades desfavorecidas que experimentan altas concentraciones de manganeso

Información demográfica de los proyectos financiados

Dirigido por: División de Asistencia Financiera

Comprender los tipos de comunidades que se benefician de los proyectos/programas financiados para fomentar la equidad racial y la justicia ambiental

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Continuación del análisis de la información demográfica y sobre justicia ambiental para el programa de agua potable de SAFER • El método de puntuación del Programa de la Subcuenta para la Limpieza de Sitios da prioridad a la financiación de proyectos en comunidades desfavorecidas y de justicia ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> • Se mejorará la presentación del Programa SAFER • Se incluirá información sobre el programa de préstamos del Fondo Estatal de Renovación en futuros informes • Centrar los recursos del personal en la limpieza de sitios huérfanos situados en comunidades desfavorecidas y de justicia ambiental

Elaborar un plan de capacitación de empleados sobre equidad racial

Dirigido por: Oficina de Investigación, Planificación y Rendimiento

Las Juntas del Agua se esfuerzan por integrar aún más la equidad en las oportunidades de capacitación y desarrollo

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Se contrató un responsable de capacitación en equidad racial para elaborar e implementar un programa de capacitación en equidad racial • Se proporcionó a los empleados contenidos de capacitación bajo demanda centrados en la diversidad, la equidad y la inclusión • Se impartió una capacitación piloto sobre "Rendición de cuentas basada en los resultados" como herramienta de equidad racial 	<ul style="list-style-type: none"> • Usar el conjunto de competencias de equidad para determinar las revisiones de los cursos o para desarrollar cursos nuevos • Las competencias de capacitación ya han servido de base a cursos como el Programa de Liderazgo del Agua

Programa de capacitación de capacitadores en equidad racial

Dirigido por: Oficina de Participación Pública

Capacitar a los empleados para que impartan la capacitación "Fomento de la equidad racial en las Juntas de Agua" a otros empleados de las Juntas de Agua.

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • 10 miembros del personal se convirtieron en capacitadores certificados en equidad racial en la cohorte de 2022 • 10 empleados adicionales se convirtieron en capacitadores certificados en la cohorte de 2023 • 270 miembros del personal completaron la capacitación, incluidos 60 altos cargos 	<ul style="list-style-type: none"> • Se espera que unos 650 empleados reciban la capacitación • Se revisará el plan de capacitación • La tercera cohorte de capacitadores recibirá capacitación para impartir la capacitación en 2024

Dirección estratégica n.º 2

Crear y mantener espacios de inclusión y pertenencia

Objetivo 2a: El personal y la dirección de la Junta de Agua reflejan la diversidad de California

No inició	Alcance	En curso	Completado
0	0	2	3

Objetivo 2b: Fomentar una cultura de inclusión y pertenencia

No inició	Alcance	En curso	Completado
0	0	0	4

Promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión

Dirigido por: División de Servicios Administrativos

Aumentar y apoyar la diversidad racial interna en las Juntas de Agua

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Finalización y distribución del "Plan de Acción Inmediata para Promover la Diversidad de la Fuerza Laboral" para que los supervisores de contratación lo utilicen al cubrir vacantes • Aumentaron nuestras actividades de contratación y divulgación en colegios y universidades • Se creó un nuevo programa de tutoría para la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguiremos aplicando las mejores prácticas de contratación y selección para fomentar la diversidad • Implementaremos el nuevo programa de tutoría de la Junta • Revisaremos el sitio web de la Junta con instrucciones sobre cómo navegar por el proceso de contratación del estado • Analizaremos los conjuntos de datos sobre diversidad recopilados por CalHR

Promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión

Dirigido por: Oficina de Igualdad de Oportunidades en el Empleo

Aumentar y apoyar la diversidad racial interna en las Juntas de Agua

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Se elaboró material educativo para el personal con el fin de mejorar la comprensión de los procesos de Igualdad de Oportunidades en el Empleo para la presentación de denuncias de discriminación y acoso racial y el seguimiento tras la presentación de una queja • Si hicieron capacitaciones en varias oficinas de la Junta Regional 	<ul style="list-style-type: none"> • Se seguirá capacitando al personal para que comprenda el proceso de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y cómo presentar una denuncia por motivos de raza y otras categorías protegidas

Encuesta sobre equidad racial de las Juntas de Agua

Dirigido por: Oficina de Administración y Análisis de Información

Distribuir la encuesta sobre equidad racial a las Juntas de Agua para medir la comprensión de la equidad racial del personal

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • ~52% de respuestas en toda la organización • Los resultados de 2023 ayudan a evaluar el progreso de los esfuerzos por la equidad racial • Se reveló un mayor acuerdo, validando los esfuerzos internos • Sugiere que se ha avanzado con el tiempo 	<ul style="list-style-type: none"> • Los asesores presentarán los resultados de 2023 a la dirección y al personal, y formularán preguntas y recomendaciones • Los datos subyacentes se compartirán para permitir un análisis más específico de cada división • La próxima encuesta será en 2026, ya se está preparando

Actualizaciones sobre las mesas redondas de los programas

Dirigido por: División de Calidad del Agua

Normalizar los debates sobre equidad racial y justicia ambiental en las mesas redondas de los programas

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none">• Se inició el proceso de añadir la justicia ambiental y la equidad racial como puntos permanentes del orden del día de todas las mesas redondas del programa• 11 de las 17 mesas redondas que tienen actas de constitución o planes de trabajo establecidos hicieron actualizaciones para incluir la equidad racial y la justicia ambiental	<ul style="list-style-type: none">• La dirección de la Junta de Agua trabaja con las mesas redondas para verificar que las actas de constitución y los planes de trabajo de las mesas redondas restantes estén actualizados

Dirección estratégica n.º 3

Activar la sabiduría de la comunidad BIPOC y el Poder Compartido

Objetivo 3a: Comprometerse con las comunidades BIPOC proporcionando servicios de acceso lingüístico eficaces y comunicaciones accesibles

No inició	Alcance	En curso	Completado
0	1	7	0

Objetivo 3b: Eliminar las barreras para el acceso y la participación de la comunidad en la toma de decisiones sobre el agua, proporcionando recursos para el desarrollo de capacidades, incluidas la financiación, la capacitación y la educación

No inició	Alcance	En curso	Completado
0	2	6	3

Objetivo 3c: Consultar, colaborar y asociarse con las comunidades BIPOC en los procesos de toma de decisiones.

No inició	Alcance	En curso	Completado
0	0	3	0

Aplicación de la Justicia Ambiental

Dirigido por: Oficina de Cumplimiento de la Ley

Colaborar para identificar las infracciones que afectan a los barrios/grupos comunitarios locales y abordar las preocupaciones relacionadas con el agua

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Activo en las reuniones de la comunidad de justicia ambiental de Kern, Fresno y Bay View-Hunters Point • Se facilitaron reuniones de grupos de enfoque para la Red de Justicia Ambiental de Los Ángeles • Se realizaron inspecciones interagencias en Bay View-Hunters Point y Los Ángeles • Se activó el Grupo Operativo de Respuesta Rápida en Oakland 	<ul style="list-style-type: none"> • Comprometidos con una participación sostenido con los grupos comunitarios junto con las unidades de ejecución de la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. • Se realizarán inspecciones de seguimiento en Oakland y Bay View-Hunters Point

Proceso de quejas de la comunidad

Dirigido por: Oficina de Cumplimiento de la Ley

Mejorar el seguimiento, la responsabilidad y la respuesta a las quejas

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none">• Se recopilaron y revisaron diversas plataformas y procesos de notificación de quejas de la Junta de Agua	<ul style="list-style-type: none">• Se identificarán las mejores prácticas de recepción, seguimiento y priorización de quejas• Se elaborará una guía para la recepción de quejas• Se capacitará al personal de la Junta de Agua sobre la guía del proceso de quejas

Relaciones con los medios de comunicación étnicos y BIPOC

Dirigido por: Oficina de Asuntos Públicos

Establecer relaciones con medios de comunicación multiétnicos y locales

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Se establecieron relaciones con organizaciones étnicas centradas en los medios de comunicación • Nos pusimos en contacto con 30 medios de comunicación locales activos de todo el estado para conocer sus necesidades, despertar su interés por la información sobre el agua y ponerlos en contacto con los recursos disponibles • Se incorporaron detalles en los comunicados de prensa orientados a los intereses informativos locales en función de la participación 	<ul style="list-style-type: none"> • Se mejorará la divulgación utilizando un directorio actualizado de Ethnic Media Services • Se harán presentaciones sobre las Juntas de Agua, nuestro trabajo en materia de equidad racial y las oportunidades de contar historias sobre cuestiones relacionadas con el agua a los miembros de las organizaciones de medios de comunicación • Se capacitará a un grupo de empleados para que realicen entrevistas básicas sobre sus áreas temáticas en español

Recursos de participación

Dirigido por: Oficina de Participación Pública

Crear capacidad para la participación centrada en la equidad en la toma de decisiones

Logros de 2023	Qué se viene en 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Se elaboró una guía para implementar la ley AB 2108 (2022) y promover la equidad en las decisiones de las Juntas de Agua mediante la participación • Se crearon plantillas de perfiles comunitarios de ejemplo • Se creó una lista de contactos externos de más de 2,500 personas con intereses diversos • Se creó un formulario en línea de solicitud de servicios lingüísticos de uso público • 5 miembros del personal recibieron un certificado profesional en participación pública 	<ul style="list-style-type: none"> • Se desarrollará un plan de capacitación en participación pública • Se desarrollarán plantillas y recursos para apoyar el plan de capacitación • Se actualizarán las páginas web sobre participación pública y asuntos tribales

Temas

**Mejora de la
coordinación y la
alineación**

**Desarrollo de la
capacidad interna**

**Ampliación de la
interacción**

**Uso de herramientas de
equidad racial**

**Fomento de resultados
equitativos en los
programas existentes**

Comuníquese con nosotros

racialequity@waterboards.ca.gov

Suscríbase para recibir notificaciones por correo electrónico

waterboards.ca.gov/racial_equity

Síguenos en:



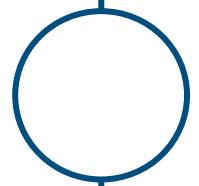
Instagram

[@ca.water.boards](https://www.instagram.com/ca.water.boards)



X (Twitter)

[@CaWaterBoards](https://twitter.com/CaWaterBoards)



Debate y preguntas